

**ΟΜΟΣΠΟΝΔΙΑ ΕΡΓΑΤΟΥΠΑΛΛΗΛΩΝ ΧΗΜΙΚΗΣ ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΑΣ
ΕΛΛΑΔΑΣ (Ο.Ε.Χ.Β.Ε.)**

ΕΡΓΑΤΙΚΟ ΚΕΝΤΡΟ ΘΗΒΑΣ (Ε.Κ.Θ.)

ΣΩΜΑΤΕΙΟ ΕΡΓΑΤΟΥΠΑΛΛΗΛΩΝ ΕΡΓΟΣΤΑΣΙΟΥ ΑΠΚΟ - ΜΟΡΝΟΣ

23/3/2022

ΑΝΑΚΟΙΝΩΣΗ - ΚΑΤΑΓΓΕΛΙΑ

**Το πρόστιμο «εξαφανίζεται», οι εργοδοτικές παραβάσεις υποθάλπονται και
διδιωνίζονται...**

***Η Επιθεώρηση Εργασιακών Σχέσεων Ανατ. Αττικής σε ρόλο Πόντιο Πλάτου «νίπτει τας χείρας
της», αφού πρώτα «νίπτει» τις εργοδοτικές παραβιάσεις***

Η εξέλιξη της εργατικής διαφοράς του Επιχειρησιακού Σωματείου Εργατοϋπαλλήλων Εργοστασίου ΑΠΚΟ – ΜΟΡΝΟΣ με την εταιρεία ΜΟΡΝΟΣ Α.Ε. δείχνει, πλέον, ξεκάθαρα ότι κάτι «σάπιο υπάρχει στο βασίλειο της Επιθεώρησης Εργασίας»...

Το Σωματείο είχε προσφύγει στο Σ.Ε.Π.Ε. για διενέργεια συμφιλιωτικής διαδικασίας μετά την άρνηση της εταιρείας να καταβάλλει, ως όφειλε από την ισχύουσα νομοθεσία, τις αναλογούσες ημερήσιες αποδοχές στους εργαζόμενους για την 16^η Φεβρουαρίου 2021, αφού η Διοίκησή της, χωρίς να έχει λάβει τα απαιτούμενα μέτρα άκρας επιμέλειας και σύνεσης, αποφάσισε τη διακοπή λειτουργίας του Εργοστασίου λόγω χιονόπτωσης.

Οι ισχυρισμοί του Σωματείου πως η λειτουργία της εταιρείας και της βιομηχανικής της μονάδας δεν επηρεάζονταν από τη χιονόπτωση, καθώς και πως υπήρχε διαπιστωμένη ικανότητα πρόσβασης των εργαζομένων στο Εργοστάσιο επιβεβαιώθηκαν απολύτως από κάθε επίσημο έγγραφο των αρμόδιων αυτοδιοικητικών αρχών. Αντίθετα, οι αιτιάσεις της Διοίκησης της εταιρείας περί αδυναμίας μετάβασης στις παραγωγικές εγκαταστάσεις διαψεύστηκαν πανηγυρικά.

Στην κατεύθυνση της παράνομης άρνησης καταβολής των ημερήσιων αποδοχών, η εταιρεία προχώρησε αυθαίρετα και μονομερώς στον συμψηφισμό της εν λόγω ημέρας με ημέρες ειδικής αδείας. Για τη μεθόδευσή της αυτή επικαλέστηκε, μάλιστα, κάποιες αιτήσεις αδειών που χρονικά ήταν μεταγενέστερες από τις 15 και 16 Φεβρουαρίου διαπράττοντας μια ακόμη παραβίαση της εργατικής νομοθεσίας!

Η Επιθεώρηση Εργασιακών Σχέσεων Βοιωτίας, μετά τη διερεύνηση και αξιολόγηση των πραγματικών περιστατικών, απεφάνθη ότι η μη λειτουργία της επιχείρησης την 16^η Φεβρουαρίου 2021 ήταν αποκλειστική ευθύνη της εταιρείας και την κάλεσε αφενός να καταβάλλει το ημερομίσθιο της 16^{ης} Φεβρουαρίου, και αφετέρου να επιστρέψει τις ημέρες άδειας σε όλους τους εργαζόμενους. Επιπρόσθετα, εισηγήθηκε την επιβολή προστίμου στην ΜΟΡΝΟΣ Α.Ε. συνολικού ύψους 50.000€ για την παραβίαση των διατάξεων κατάτμησης

αδείας, με δεδομένο ότι οι άδειες αυτές χορηγήθηκαν χωρίς αίτηση των εργαζομένων ή με αιτήσεις σε μεταγενέστερη ημερομηνία.

Όταν, όμως, το θέμα παραπέμφθηκε στη Διεύθυνση Επιθεώρησης Εργασιακών Σχέσεων Ανατ. Αττικής επικράτησε μια εντελώς διαφορετική και παράλογη «οπτική»... Η παράνομη κατάτμηση αδειών μετατράπηκε σε «διάθεση» καλής πίστης και συνεργασίας από την εργοδοτική πλευρά, η αποδεδειγμένη ικανότητα λειτουργίας του Εργοστασίου έγινε «ανωτέρα βία», οι σαφείς όροι μιας Επιχειρησιακής ΣΣΕ έπαψαν να συνιστούν αδιαμφισβήτητα αντικειμενικά στοιχεία εξαγωγής συμπερασμάτων ενώ ο θεμελιώδης ρόλος του Σ.ΕΠ.Ε. στην επιβολή διοικητικών κυρώσεων και προστίμων θεωρήθηκε «άκουσον άκουσον» ως εκδικητική πράξη ή ακόμη και κατάχρηση εξουσίας.

Οι εκ διαμέτρου αντίθετες προσεγγίσεις σε δύο δομές της ίδιας υπηρεσίας, υπό το ίδιο νομικό πλαίσιο, διαμορφώνουν όρους «Βαβέλ» δημιουργώντας εύλογα ερωτήματα και ερωτηματικά. Την ίδια ώρα, η επιχειρηματολογία της Διεύθυνσης Επιθεώρησης Εργασιακών Σχέσεων Ανατ. Αττικής μόνο ως κακόγουστο σενάριο «θεατρικής Επιθεώρησης» μπορεί να ερμηνευτεί... Πώς οι εργαζόμενοι θα διεκδικούν το δίκιο τους όταν το πόρισμα της μιας Επιθεώρησης ακυρώνει αυτό της άλλης; Οι νόμοι πρέπει να εφαρμόζονται και όχι να (παρ)ερμηνεύονται κατά το δοκούν.

Σε μια εξαιρετικά δύσκολη συγκυρία για τους εργαζόμενους, το Σ.ΕΠ.Ε. οφείλει να αποτελεί τον πυλώνα διασφάλισης της εργασιακής νομιμότητας και δικαιοσύνης στους χώρους δουλειάς, και όχι να μετεξελίσσεται σε «άσυλο» εργοδοτικής παραβατικότητας.

Οι εργαζόμενοι και οι συνδικαλιστικές οργανώσεις δεν μπορούν και δεν θα ανεχθούν το «μετασηματισμό» της Επιθεώρησης Εργασίας σε έναν θεσμό που άλλοτε θα κλείνει τα μάτια και άλλοτε θα κλείνει το μάτι στην καταστρατήγηση των εργασιακών σχέσεων.

Το Υπουργείο Εργασίας, ο Γενικός Επιθεωρητής Εργασίας και η αρμόδια Κεντρική Διεύθυνση του Σ.ΕΠ.Ε. οφείλουν άμεσα να εξετάσουν το εν λόγω, να δρομολογήσουν τις προβλεπόμενες ενέργειες και να λάβουν συγκεκριμένη θέση.

ΓΙΑ ΤΙΣ ΣΥΝΔΙΚΑΛΙΣΤΙΚΕΣ ΟΡΓΑΝΩΣΕΙΣ

Ο.Ε.Χ.Β.Ε.
Ο ΠΡΟΕΔΡΟΣ Ο ΓΕΝ. ΓΡΑΜΜΑΤΕΑΣ
Ε.ΘΕΟΧΑΡΗΣ ΚΑΤΣΙΩΝΗΣ
ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΑΣ
ΕΛΛΑΔΟΣ
Ο.Ε.Χ.Β.Ε.

Ε.Κ.Θ.
Ο ΠΡΟΕΔΡΟΣ Ο ΓΕΝ. ΓΡΑΜΜΑΤΕΑΣ
Κ.ΚΑΠΟΥΛΑΣ Χ.ΑΝΤΩΝΟΥΔΗΣ

ΣΩΜΑΤΕΙΟ ΜΟΡΝΟΣ
Ο ΠΡΟΕΔΡΟΣ Ο ΓΕΝ. ΓΡΑΜΜΑΤΕΑΣ
Β.ΚΟΥΤΟΥΛΟΥΔΗΣ Ζ.ΔΗΜΗΤΡΙΟΥ
ΕΤΟΣ
ΙΔΡΥΣΕΩΣ
1970